

株式会社レイズ

安心して応募や登録面談をしていただくために

求職者等へのセクシュアルハラスメント防止方針

株式会社レイズは、応募・登録・仕事の紹介に関わる性的な嫌がらせを認めません。従業員に本方針を徹底し、問題があった場合は事実を確認して厳正に対処します。性別・性的指向・性自認にかかわらず相談できます。

当社の面談と連絡のルール

面談は、事前にお知らせする時間・場所・方法で行います。会社が指定した事務所、適切な面談会場又はオンラインを利用し、私宅・ホテルの客室・飲酒の場では行いません。変更が必要な場合も、会社から事前にご案内します。

連絡は会社が指定する電話・メール・業務用アカウントを使用します。担当者の個人用SNSとのつながり、交際、私的な食事などを求めません。面談の中断や担当者の変更を希望することもできます。

このようなときはご相談ください

身体や容姿への性的な発言、性的な経験についての質問、不必要な接触、性的な画像の送信、繰り返す私的な誘い、採用や仕事の紹介を条件にした交際・性的関係の要求など。嫌だと言えなかった場合や、該当するか迷う場合も受け付けます。

相談窓口

窓口	電話とメール
派遣元責任者	電話 042-843-5015 メール haken@jinzai-raise.co.jp
営業担当者	就業開始時にご対応させていただく弊社社員

受付曜日・時間：月曜～金曜日・9時00分～18時00分 受付方法：電話・メール・面談

受付時間外の連絡先・確認時刻の目安：042-843-5015・電話に出られない場合は折り返しお電話致します。

相談しにくい場合はもう一方の窓口へご連絡ください。関係する担当者は対応から外します。

相談した方を守ります

応募前・選考中・結果通知後、登録や紹介の途中・終了後でも相談できます。証拠の提出や実名での申出を受付条件にはしません。匿名の場合は、確認や対応に限界が生じることがあります。

相談や調査への協力を理由に、不採用、紹介停止その他の不利益な取扱いをしません。情報は対応に必要な範囲に限り取り扱い、希望を確認しながら担当変更等を検討します。第三者への共有は目的・範囲を説明します。

危険があるときは安全な場所へ離れ、緊急時は110番・119番へ連絡してください。社外では都道府県労働局の雇用環境・均等部（室）にも相談できます。